

赣州市赣县区城市管理局

赣州市赣县区城市管理局 2024 年度 法治政府建设情况报告

区委、区政府：

2024 年，在区委、区政府的正确领导和区司法局的指导下，我局高度重视法治政府建设工作并取得一定成效，同时也存在一定的不足性。现将有关情况报告如下：

一、主要举措、做法及工作成效

（一）深化政务公开。

在江西日报、客家新闻网、赣县融媒体和区政府网站等平台上，公开发表 7 篇法治宣传文章，主动接受社会监督，努力营造便民利民的良好服务氛围；在我局“三项制度”公示栏和“双随机、一公开”平台公示处罚案件 9 起；及时登录赣州市公共信用信息服务平台，全年行政处罚信用体系公示平台录入信息 9 条。

（二）坚持依法决策。

1. 严格执行行政决策程序。一是认真落实重大事项决策制度，严格执行凡是涉及城管业务的重要决策、重大项目，特别是作出涉及面广、与人民群众利益密切相关的民主决策等，必须通过班子集体研究、民主集中制、会议决定的程序，深入进行调查研究，广泛征求社会意见后，方可执行。二是健全完善内部管理制度，进一步加强内部监督、民主决策，确保党的路线、方针、政策得到有力落实。

2. 加强合法性审查。严格落实行政决策合法性审查规定，我局已建立规范性文件出台合法性审查机制，按照相关文件要求不断修改完善，确保了制度、决策的合法性。

3. 严格落实政府法律顾问制度。建立行政案件律师审核机制。我局和广东华商（赣州）律所签订了一年期法律咨询服务合同。落实重大行政决策充分听取法律顾问意见的要求，发挥法律顾问、学者专家的协助审查作用。

（三）优化行政执法方式。

一是严格开展行政执法“三项制度”建设。全面推行行政执法公示制度、执法全过程记录制度、重大执法决定法制审核制度。2024 年行政处罚案件（普通程序）已处罚到位 9 宗，简易程序 18 件。

二是坚持做好行政执法人员持证上岗和资格管理制度。现有在编在岗 160 人均持有执法证，均完成行政执法人员 2024 年度网上培训和在线考试，新增 3 人已考并领取执法证资格。年度执

法培训两次。

（四）强化行政执法协调监督。

我局每日带班领导对路段行政执法人员正常履职情况进行常态化督查，对多名执法队员不在岗履职进行了通报，并按照《赣州市赣县区城市管理局内部管理制度》进行纪律处罚。

（五）依法应对重大突发事件。

我局建立了应对重大突发事件紧急预案，与区其他部门形成了联动机制。2024年7月26日晚，受“格美”台风的影响，赣县区城区遭遇历史罕见、持续时间长的强降雨天气，导致城区多处路段出现了不同程度积水内涝险情，部分路段交通中断，市民生活受到严重影响。面对这一紧急情况，区城管局第一时间启动极端天气应急预案，紧急调集60余名城管队员，组成5个防汛小组，迅速奔赴防汛一线。全力以赴排除内涝，及时消除安全隐患，确保市民安全出行。

（六）加强矛盾纠纷源头化解。

做好信访事项办理工作。在促进信访问题化解上，落实分管领导和具体工作人员，细化化解方案、做到见人、见事、见现场。截止目前，回复12345便民热线问题共2750件，已处理2700件，结案率99%；受理数字城管中心派单件1880起，已处理1880起，结案率100%。

（七）全面实施“八五”普法，落实“谁执法谁普法”普法责任制。

结合我区实际，根据区司法局有关通知要求，2024年5月举办了民法典宣传系列活动，活动当天有效利用停车场LED屏轮播宣传标语；10月联合区公检法等单位在人民广场和功煌码头开展反诈宣传等活动，通过积极开展民法典普法、行政处罚法宣传、反有组织犯罪法宣传等法律法规宣传活动，有效引导广大群众加强对法律的认识，从而营造全社会知法懂法、遵法守法的氛围。

（八）法制培训工作积极开展。

我局根据年度培训计划及工作实际，分别参加了2024年全省城市管理执法专项视频培训班、提升行政执法能力建设专题培训和行政执法人员综合法律知识学习培训会。合计共有一百余人参加。

（九）积极推进“城管进社区、服务面对面”。

“城管进社区、服务面对面”工作开展以来，我局高度重视，召开了“城管进社区、服务面对面”工作部署会，同时制定了《赣县区城市管理局开展“城管进社区、服务面对面”工作实施方案》，明确了工作职责、考评细则及分工，建立了统一规范的“城管进社区”工作台账。我区共计18个社区，目前均已安排了一名局班子成员挂点，城管、市政、园林、环卫各1名工作人员进驻，人员公示牌、规章制度均已上墙，设立了“社区城管岗”18个，打造了“社区城管工作室”7个。

二、存在不足

基层执法人员法律素养不足。由于法律理论储备不足，导致在基层普法宣传中，不能很好地满足群众的需要，法治宣传教育的形式也不够灵活。

三、党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责，加强法治政府建设的有关情况

（一）强化组织领导，落实第一责任人职责，深学笃行习近平法治思想，推进法治建设工作。

1. 及时完善组织保障。根据人员变动情况，我局及时调整法治建设工作领导小组人员，由局长任组长，其他党组成员为副组长，局属各部门、股室负责人为成员，领导小组下设办公室，由审批与执法监督股负责具体工作。

2. 坚持领导干部学法制度。制定年度党组中心组学法计划，截至目前已召开党组学习会 25 次，将学习习近平总书记全面依法治国新理念新思想新战略、讲话精神等内容纳入党组会学习内容，提高领导干部运用法治思维和法治方式的能力。

3. 认真落实班子成员年度述法制度，带头做到知法懂法、遵法守法，截至目前，未发现班子成员有违法违规和投诉举报事件等。

（二）全面接受监督情况。

自觉接受人大监督、民主监督、司法监督。切实履行主体责任，主要负责人强化第一责任人意识。认真执行向本级人大及其常委会报告工作制度、接受询问和质询制度，认真接受政协民主

监督。

四、明年工作打算

（一）加强法制教育，强化法治意识。开展执法能力培训，组织执法人员开展法治培训、专题学法等分层次、多形式、全覆盖的学习培训工作。开展执法业务考评，组织执法业务考试、执法实践演讲、典型案例评选等活动，以评促学，典型引路，推动执法人员树立法治思维，提升执法办案水平。组织开展全系统“以案释法”法治宣传教育活动，引导和鼓励执法人员将办理过的执法案件进行案例分析，挑选优秀执法案例供执法人员学习。

（二）深入开展普法宣传活动。一是创新普法宣传教育形式，落实好“谁执法谁普法”的普法责任制，加大对《中华人民共和国行政处罚法》《中华人民共和国民法典》等法律法规和规章的宣传力度，围绕难点、热点民生工作，采取现场咨询、现场解答、发放宣传册等互动形式，利用互联网等平台强化城管普法宣传教育。二是继续按计划推进法律宣传工作。按照区司法分局及区里法治政府建设要求，准备好2025年的民法典、宪法宣传等活动。